

⁶ Алиев, Б.Х. Налоговые системы зарубежных стран [Электронный ресурс] : учебник / Х.М. Мусаева, Б.Х. Алиев .- М. : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 .- 216 с.

FOREIGN EXPERIENCE OF TAX REGULATION OF ECONOMY

© 2019 Shabaeva Alsu Naileva
Student

© 2019 Dozhdva Elena Evgenievna
Candidate of Economics

Samara State University of Economics
E-mail: Shabaeva.alsu@list.ru, dozhdeva69@mail.ru

Keywords: taxes, tax regulation of the economy, tax policy, tax classification, tax methods, tax instruments.

The article is devoted to the study of foreign experience in tax regulation of the economy. The proposals on the use of effective methods of tax regulation of economies of developed foreign countries are given. In most developed countries, a direct tax system with a progressive scale of tax rates prevails, in connection with which a grouping of countries by the level of state influence on economic development indicators is proposed.

УДК 331.522
Код РИНЦ 06.77.61

ТРАНСФОРМАЦИЯ РЫНКА ТРУДА ПОД ВЛИЯНИЕМ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

© 2019 Шарабанова Ангелина Романовна
студент

© 2019 Динукова Олеся Анатольевна
кандидат экономических наук, доцент

Самарский государственный экономический университет
E-mail: angelina.sha17@gmail.com, odinukova@yandex.ru

Ключевые слова: цифровая экономика, рынок труда, информатизация, цифровые технологии.

В статье приводится обзор новых возможностей на рынке труда, открывшихся в результате Четвертой промышленной революции.

На данный момент цифровизация является одной из основных тенденций, которая наряду с глобализацией оказывает огромное влияние на экономику и общество, в том числе на рынок труда¹. Говоря о цифровизации, стоит отметить, что речь идет о Четвертой промышленной революции или Индустрии 4.0². Первая промышленная революция ознаменова-

ла собой переход от ручного труда к машинному, в том числе создание парового двигателя, вторая - электрификацию и массовое производство, третья революция - переход от аналоговых технологий к цифровым, а также создание компьютеров, четвертая революция - цифровая, состоящая из комбинированных разработок в области информационных технологий, роботизации, интернета вещей, 3D-печи, автоматизации задач, блокчейн, беспилотных автомобилей и т. д.³. Таким образом, четвертая промышленная революция перестроит производственные процессы и изменит отношения между капиталом и трудом, работой и отдыхом, квалифицированной и неквалифицированной рабочей силой.

Автоматизация, цифровые платформы и другие инновации меняют фундаментальный характер работы. Рынок труда находится в состоянии глобальных перемен, что вызывает значительное беспокойство со стороны общественности. Наблюдается растущая поляризация возможностей рынка труда между работой с высокой и низкой квалификацией, безработицей и неполной занятостью, особенно среди молодежи, стагнацией доходов для значительной части домохозяйств и неравенством доходов.

Развитие автоматизации благодаря технологиям, в том числе робототехнике и искусственному интеллекту, обещает повышение эффективности, безопасности и удобства, а также производительности труда. Но внедрение данных технологий ставит перед собой сложные вопросы о более широком влиянии автоматизации на рабочие места, навыки, заработную плату и характер самой работы. Получается, что многие виды деятельности, выполняемые сегодня работниками, потенциально могут быть автоматизированы. На протяжении практически трех столетий после каждой промышленной революции технологические изменения постоянно меняли характер работы, но скорость, с которой технологии автоматизации развиваются сегодня, и масштабы, с которыми они могут нарушить мир труда, в значительной степени не имеют прецедентов.

Но подобный перелом сложившихся устоев - это не только проблема, но и возможность, так как автоматизация преобразует работу. McKinsey Global Institute было проанализировано более 2000 видов работ 46 стран мира (представляющих 80% всей рабочей силы) и определена количественная оценка технической возможности автоматизации каждой из них⁴. Доля профессий, которые могут быть полностью автоматизированы с использованием имеющихся в настоящее время технологии, на самом деле невелика - менее 5 процентов. Еще одним важным выводом является то, что даже если целые профессии не будут автоматизированы, частичная автоматизация (где автоматизированы только некоторые виды деятельности, составляющие профессию) будет влиять почти на все профессии в большей или меньшей степени. Исследователи обнаружили, что около 60% профессий имеют как минимум 30% видов деятельности, которые могут быть технически автоматизированы¹. Это означает, что большинство профессий в будущем изменится, и большинство трудящихся будут вынуждены работать с технологиями. В данной ситуации преимущество будет идти за высококвалифицированными сотрудниками, чья деятельность напрямую связана с технологиями. В то время как низкоквалифицированные работники, могут испытывать давление на заработную плату, учитывая потенциально большее предложение аналогичных низкоквалифицированных работников, если спрос на профессию не вырастет больше, чем расширение в предложения рабочей силы.

По мере того, как машины развиваются, эволюционируют и приобретают возможности производительности, которые соответствуют или превосходят возможности производительности труда человека, внедрение автоматизации будет ускоряться. Тем не менее, техниче-

ская возможность автоматизации не означает скорейшей автоматизации всех рабочих мест. Технический потенциал - это только один из нескольких элементов, которые необходимо учитывать. Вторым элементом является стоимость разработки и развертывания как аппаратного, так и программного обеспечения для автоматизации. Динамика предложения и спроса на рабочую силу является третьим фактором: если рабочая сила, обладающая достаточными навыками и компетенциями для данной профессии, имеется в достаточном или большом количестве и обходится значительно дешевле, чем автоматизация, это может замедлить темпы ее внедрения. Четвертый момент, который следует учитывать, - это преимущества автоматизации, выходящие за рамки замещения рабочей силы, включая выпуск более качественной продукции и возможности, превосходящие человеческие способности. Также необходимо взвесить нормативные и социальные вопросы, такие как степень приемлемости машин в тех или иных условиях и ситуациях. Именно по этим различным причинам, которые выходят за рамки чисто технической осуществимости автоматизации, сценарии MGI предполагают, что может пройти не менее двух десятилетий, прежде чем автоматизация достигнет 50% всей сегодняшней рабочей активности с учетом регионов, где заработная плата относительно низкая. Соответственно, очень трудно произвести какое-либо точное измерение конкретных будущих последствий, затронувших рынок труда.

В том числе следует не забывать, что технологии создадут новые рабочие места и возможности для получения дохода. Европейский фонд улучшения условий жизни и труда Eurofound 2015 проанализировал "новые формы занятости", которые развиваются в Европе и которые более или менее радикально трансформируют традиционные отношения между работодателем и работниками. На основе исследования в нем определяются девять основных тенденций: разделение сотрудников, разделение работы, мобильная работа на базе ИКТ, интерим-менеджмент, непостоянная работа, работа, основанная на ваучере, массовая занятость, фриланс, совместная занятость. Даже если технологии заменят некоторые рабочие места, они создадут новые рабочие места в отраслях, которые большинство из нас даже не может себе представить, и новые способы получения дохода. Одна треть новых рабочих мест, созданных в Соединенных Штатах за последние 25 лет, не существовали или почти не существовали в таких областях, как разработка ИТ, производство оборудования, создание приложений и управление ИТ-системами. Поэтому влияние новых технологий на занятость может быть и положительным. Исследование, проведенное в 2011 году парижским офисом McKinsey выяснило, что Интернет уничтожил 500 000 рабочих мест во Франции за предыдущие 15 лет, но в то же время создал 1,2 миллиона других. Таким образом, прирост составил 700 000 рабочих мест или 2,4 рабочих места, созданных на каждое ликвидированное рабочее место.

На данный момент компании, которые являются лидерами в области цифровых технологий (Amazon.com Inc., Apple Inc., Microsoft Corporation, ПАО "Сбербанк" и др.) в своих секторах, имеют более быстрый рост доходов и более высокую производительность, чем их менее цифровые оцифрованные конкуренты. Оцифровка продолжит изменять способ организации работы компаний, а также структуру работы в любом секторе. Все это потребует гибкости и постоянной адаптации. Быстрое внедрение технологий может положительно повлиять на экономику многих стран. Например, в Индии цифровые технологии обеспечивают основу многих инноваций, которые могут принести положительный экономический эффект стране в размере от 550 до 1 триллиона долларов США к 2025 году. Однако ценность цифровизации зависит от того, сколько людей и предприятий имеют к ней доступ. Каждый второй человек на

Земле все еще не использует Интернет. Около 75% этого населения сконцентрировано в 20 странах, включая Бангладеш, Эфиопию, Нигерию, Пакистан и Танзанию.

Также рынки труда напрямую зависят от систем образования, которые не успевают за изменяющимся характером работы, в результате чего многие работодатели говорят, что не могут найти работников с необходимыми навыками и компетенциями. По мнению главы ПАО "Сбербанк" Германа Грефа сотрудники должны обладать следующими основными навыками: креативность, системное мышление и способность достигать результат в поставленных целях. По прогнозам ООН и Федеральной службы государственной статистики, в России численность трудоспособного населения в ближайшие два десятилетия будет снижаться⁵. Автоматизация поможет смягчить отрицательные последствия этого явления. В таких условиях "цифровые" кадры - это стратегический актив. Его нехватка неизбежно ведет к замедлению темпов роста как цифровой экономики, так и экономики страны в целом. Таким образом, государственным приоритетом становится обеспечение России необходимым количеством квалифицированных специалистов по цифровым технологиям.

Цифровизация экономики - явление не новое, однако сегодня существует консенсус в отношении того, что она достигла переломного момента. Совокупность цифровых технологий, доступных нам в эту эпоху, предвещает новую экономику и, следовательно, новый мир труда.

¹ Wikipedia Digital economy URL: https://en.wikipedia.org/wiki/Digital_economy (дата обращения: 06.10.2019)

² РБК Цифровая Россия Индустрия 4.0 URL: http://digital-russia.rbc.ru/article-page_2.html (дата обращения: 04.10.2019)

³ Техника и системы автоматизации Этапы промышленной революции URL: <https://tsa.su/news/osnovnye-jetapy-promyshlennyh-revoljucij/> (дата обращения: 01.10.2019)

⁴ McKinsey URL: <https://www.mckinsey.com/~media/mckinsey/locations/europe%20and%20middle%20east/russia/our%20insights/digital%20russia/digital-russia-report.ashx> (дата обращения: 30.09.2019)

⁵ РБК Технологии и медиа URL: https://www.rbc.ru/technology_and_media/07/08/2018/5b6863309a794771cab9e897 (дата обращения: 04.10.2019)

TRANSFORMATION OF THE LABOR MARKET UNDER THE INFLUENCE OF THE DIGITAL ECONOMY

© 2019 Sharabanova Angelina Romanovna
Student

© 2019 Dinukova Olesya Anatolyevna
Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Samara State University of Economics

E-mail: angelina.sha17@gmail.com, odinukova@yandex.ru

Keywords: the digital economy, the labour market, computerization, digital technology.

The article provides an overview of new opportunities in the labor market that have opened up as a result of the Fourth Industrial Revolution.