

-
- ¹ Гладких В.И., Федотов П.В., Шумов Р.Н. Криминология. Курс лекций/ М., 2010. С.35.
 - ² Криминология: Учебник для вузов. Под ред. В.Д. Малкова. // М., 2006. С. 47.
 - ³ Лунеев В.В. Курс мировой и российской криминологии: учебник. Т.1. М., 2011. С.382.
 - ⁴ Андрущечкина А.Н., Ковалев Е.А., Савюк Л.К., Бикбулатов Ю.А. Правовая статистика: учебник и практикум для академического бакалавриата. М., 2017. С.334.
 - ⁵ См.: Криминология: учебник для вузов. Под ред. А.И. Долговой. М., 2005. С.124.
 - ⁶ См., например: Старков О.В. Криминология. Теория и практика. М., 2014. С. 140.
 - ⁷ См. Лунеев В.В. Курс мировой и российской криминологии: учебник. Т.1. М., 2011. С.385.

ON THE ISSUE OF THE STUDY OF THE LATENCY OF THEFT

© 2020 Korolyova Angelina Aleksandrovna
Student

© 2020 Yakusheva Yana Yaroslavna
Student

© 2020 Churakov Alexey Nikolaevich
Candidate of Law, Associate Professor of the Organization of the Fight Against
Economic Crimes Department
Samara State University of Economics
E-mail: churakov-vvo@mail.ru

Keywords: criminology, crime, latent crime, natural latency, undeclared crime, a crime, methods for detecting latent crime, a survey.

This article covers problems associated with revealing latent crime and determining its connection with the level of recorded crime. The authors attempt to evaluate the latency level of thefts committed in the Samara region by conducting surveys in-person, as well as through such social networks as "VKontakte" and "Instagram".

УДК 347.42
Код РИНЦ 10.00.00

ЭЛЕКТРОННЫЕ РЕСУРСЫ В СФЕРЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

© 2020 Кот Марина Константиновна
кандидат юридических наук, доцент
Самарский государственный экономический университет
E-mail: mkroz@mail.ru

Ключевые слова: цифровизация, электронная трудовая книжка, трудовые отношения.

Статья посвящена анализу различных аспектов цифровизации сферы трудовых отношений, введения электронных документов в кадровое делопроизводства, прежде всего, электронных трудовых книжек.

В настоящее время одним из горячо обсуждаемых в обществе новостей относительно изменения правового регулирования трудовых отношений выступает вопрос о введении электронных трудовых книжек. Желание вывести из оборота бумажные носители информации о трудовой деятельности граждан обусловлено политикой цифровизации экономических отношений, а также необходимостью использовать новые наукоемкие технологии с целью развития инновационной экономики в России. Указанный подход к реформированию трудовых отношений имеет как своих сторонников, так и противников. Основной проблемой, с которой столкнулось Правительство РФ при попытке замены бумажного варианта документа на электронный, явилась неготовность населения к подобному изменению. Прежде всего, неготовность проявляется в привычке подтверждать свои трудовые права бумажными документами, отсутствие доверия особенно старшего поколения к электронным ресурсам и неподготовленность большей части работников и работодателей к переходу на использование исключительно электронных систем, прежде всего, по техническим причинам, а также в виду низкой информационной грамотности граждан.

По мнению Правительства РФ, введение электронных способов заполнения кадровых документов позволит повысить эффективность труда в HR сфере, снизить затраты как работников, так и работодателей на приобретение бланков книжек, журналов учета их движения, на оплату труда работников кадровых служб, а также избавит население от проблем документального подтверждения страхового стажа и необходимости исправления ошибок кадровиков при реализации права на пенсию и других социально-трудовых прав¹.

На наш взгляд, переход на новый способ оформления кадровой документации неизбежен по нескольким причинам. Во-первых, применение электронных технологий - неизбежный этап реформирования экономики страны, и необходимо постепенно привыкать работать на основе информационных систем во всех даже традиционно нецифровых сферах деятельности (каковым выступала всегда кадровая практика заполнения трудовых книжек вручную). Во-вторых, постепенно выходит на пенсию поколение людей, работавших как в период существования СССР, так и в современный период, поскольку именно в отношении этих лиц труднее всего перевести на электронные носители информацию об их трудовом и страховом стаже. В трудоспособный возраст уже вступило поколение людей, в отношении которых страховыми фондами РФ ведется полный информационный учет.

Однако, среди минусов перехода на электронные трудовые книжки, наиболее очевидным представляется экономический - на первом этапе работодателям придется не экономить, а, наоборот, потратить больше в виду необходимости установки информационных систем, обучения сотрудников, а также осуществления двойной обработки информации о трудовом стаже - на бумажном и электронных носителях, поскольку в соответствии с положениями реформы, работники вправе выбрать свой вариант заполнения трудовой книжки.

Другим вариантом применения электронных технологий в кадровой работе выступает ознакомление с необходимыми документами не путем проставления подписи на бумажном носителе, а с использованием электронной цифровой подписи в электронном документе. Потребность в такого рода информационных коммуникациях достаточно высока, поскольку любое изменение трудо-правового состояния гражданина влечет обязанность работодателя ознакомить его под роспись как с первичными документами, так и с прика-

зами, оформляющими эти изменения. Судами уже подтверждалась легитимность подобных действий работодателя по использованию информационных технологий².

Следующим этапом цифровизации сферы трудовых отношений, думается, должен стать переход всех видов документов в электронную форму, включая трудовой договор. В настоящее время это допустается только в отношении дистанционных работников.

¹ Шавин В.А. Трудовая книжка: бумага или "цифра"? // Трудовое право в России и за рубежом. 2019. № 4. С. 18 - 21.

² Апелляционное определение Московского городского суда от 02.12.2015 по делу № 33-45452/2015 // СПС "КонсультантПлюс".

ELECTRONIC RESOURCES IN THE FIELD OF LEGAL REGULATION OF LABOR RELATIONS

© 2020 Kot Marina Konstantinovna
PhD, Associate Professor
Samara state University of Economics
E-mail: mkroz@mail.ru

Keywords: digitalization; electronic work record; labor relations.

The article is devoted to the analysis of various aspects of digitalization of the sphere of labor relations, introduction of electronic documents in personnel records management, first, electronic labor books.

УДК 340

Код РИНЦ 10.00.00

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ РЕЛИГИОЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

© 2020 Кошкин Артем Вячеславович*
студент
Самарский государственный экономический университет
E-mail: artem.koshkin@list.ru

Ключевые слова: религиозная организация, религиозное объединение, социальная поддержка, благотворительные фонды, благотворительная деятельность, социальная работа, религиозная деятельность, религиозные услуги, религиозные конфессии.

В данной статье освещается благотворительная деятельность религиозных организаций в отношении граждан РФ. На примерах двух крупнейших конфессий рассматриваются направления та-

* Научный руководитель - **Сидорова Анна Викторовна**, старший преподаватель кафедры публичного права.